SƯU LIỆU

NỘI DUNG

Giới thiệu thành viên và các vai trò đảm nhận:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Tên thành viên | Điểm mạnh | Điểm yếu |
| Nguyễn Hiền Đức | Siêng năng, kiến thức tốt, có khả năng hỗ trợ tốt, chủ động tìm hiểu. | Hơi nóng tính, cần cải thiện kĩ năng làm việc nhóm. |
| Phạm Thanh Nhựt | Giao tiếp tốt, có khả năng làm việc nhóm. | Khả năng trình bày chưa tốt, phân công thời gian chưa hợp lí. |
| Nguyễn Bảo Anh | Kiến thức tốt, siêng năng, thường xuyên giúp đỡ các thành viên trong nhóm. | Giao tiếp chưa tốt, kỹ năng làm việc nhóm còn kém. |
| Nguyễn Vân Anh | Có khả năng viết tốt, hỗ trợ, giúp đỡ các thành viên trong nhóm. | Kỹ năng làm việc nhóm chưa tốt, làm việc chưa chuyên nghiệp. |

Word Breakdown StructureDiagram

Description automatically generated

Phân chia công việc

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Phạm Thanh Nhựt | Nguyễn Hiền Đức | Nguyễn Bảo Anh | Nguyễn Vân Anh |
| Tìm hiểu lí do hình thành dự án |  |  | Hỗ trợ | Thực hiện |
| Khảo sát | Hỗ trợ | Hỗ trợ | Thực hiện | Hỗ trợ |
| Phân tích chức năng |  | Thực hiện |  | Hỗ trợ |
| Thiết kế use case | Hỗ trợ |  |  | Thực hiện |
| Mô tả quy trình nghiệp vụ | Thực hiện | Thực hiện | Hỗ trợ |  |
| Phân công tài nguyên |  |  | Thực hiện | Hỗ trợ |
| Thiết kế cơ sở dữ liệu | Hỗ trợ | Thực hiện |  | Hỗ trợ |
| Thiết kế back-end |  | Hỗ trợ | Thực hiện |  |
| Thiết kế giao diện | Thực hiện |  |  | Hỗ trợ |
| Kiểm tra hệ thống | Hỗ trợ |  |  | Thực hiện |
| Ước tính rủi ro | Thực hiện | Hỗ trợ |  |  |
| Tổng hợp và đưa ra bài học kinh nghiệm |  |  | Hỗ trợ | Thực hiện |

Kinh nghiệm rút ra từ quá trình làm việc

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| STT | Trước khi làm đồ án | Sau khi làm đồ án |
| 1 | Các thành viên trong nhóm chỉ cần hoàn thành công việc được giao của mình, không quan tâm đến người khác | Các thành viên trong nhóm đã biết phối hợp, hỗ trợ nhau để hoàn thành công việc một cách nhanh chóng, hiệu quả hơn. |
| 2 | Kỹ năng giao tiếp còn kém, ngần ngại chưa dám đưa ra ý kiến cá nhân. | Kỹ năng giao tiếp đã tốt hơn, biết đặt câu hỏi và đưa ra ý kiến của mình. |
| 3 | Không lập lịch làm việc rõ ràng, muốn làm lúc nào thì làm. | Làm việc theo kế hoạch đã đặt ra sẵn. |

Đánh giá mức độ hoàn thành công việc của mỗi cá nhân

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Thành viên | Đánh giá của nhóm (%) | Nhận xét |
| Phạm Thanh Nhựt | 90% |  |
| Nguyễn Hiền Đức | 90% |  |
| Nguyễn Bảo Anh | 90% |  |
| Nguyễn Vân Anh | 90% |  |